

ชื่อวิทยานิพนธ์	: การศึกษาวิเคราะห์หลักการบริหารบุคคลเชิงพุทธ : ศึกษาเฉพาะกรณี กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ผู้วิจัย	: นางสาวจันทร์จิรา จันทรณ์
ปริญญา	: พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (พระพุทธศาสนา)
คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์	: พระมหาสุทิตย์ อากาศโร (อบอูน), ดร. ป.ธ.๗, ร.บ., พช.ม., พธ.ด. (พระพุทธศาสนา). : ดร.แม่ชีกฤษณา รักษาโถม, อบ. (อภิธรรมบัณฑิต), บศ. ๕ (บาลีศึกษา ๕ ประโยค), ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ), ศศ.บ. (ภาษาไทย), พธ.ม. (พระพุทธศาสนา), พธ.ด. (พระพุทธศาสนา) : ดร.อริเทพ ผาตา ป.ธ.๔, พธ.ม. (ปรัชญา), พธ.ด. (พระพุทธศาสนา)
วันสำเร็จการศึกษา	: ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ ๓ ประการ คือ ๑) เพื่อศึกษาหลักธรรมที่เกี่ยวข้องกับการบริหารบุคคลเชิงพุทธที่ปรากฏในคัมภีร์พระพุทธศาสนา ๒) เพื่อศึกษาหลักการและกระบวนการบริหารบุคคลของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และ ๓) เพื่อศึกษาวิเคราะห์การบริหารบุคคลของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ตามหลักการบริหารบุคคลเชิงพุทธ ทั้งนี้ได้ดำเนินการวิจัยโดยวิธีการวิจัยเชิงเอกสาร (Documentary Research) และสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth interview)

ผลการวิจัยพบว่า หลักธรรมที่เกี่ยวข้องกับการบริหารบุคคลเชิงพุทธ ที่ปรากฏในคัมภีร์พระพุทธศาสนา มีหลักธรรมที่สำคัญ ได้แก่ ทศพิธราชธรรม สัปปุริสธรรม ๗ พรหมวิหาร ๔ พละ ๕ อิทธิบาท ๔ สังคหวัตถุ ๔ ซึ่งหลักธรรมเหล่านี้จะช่วยให้การบริหารบุคคล ได้คนดี มีคุณภาพ และมีคุณธรรม พระพุทธเจ้าได้บริหารบุคคล โดยมีวิธีการต่างๆ เช่น (๑) การจัดโครงสร้างองค์กร (๒) การมอบอำนาจให้พระสงฆ์เป็นใหญ่ (๓) การคัดเลือกบุคคลเข้าบวช (๔) การสนทนาธรรม (๕) การฝึกอบรมและการพัฒนา (๖) การจัดการระหนากั (๗) การส่งเสริมด้วยปัจจัย ๔ (๘) การยกบุคคลมาเป็นแบบอย่าง (๙) การตรวจสอบทางวินัย ซึ่งกระบวนการเหล่านี้สามารถนำมาเป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลภายในองค์กรได้

หลักการและกระบวนการบริหารบุคคลของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ คือเป็นองค์กรที่พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินและการบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้โปร่งใส เข้มแข็ง และพึ่งพาตนเองได้ ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลมากขึ้น หลักการและกระบวนการบริหารบุคคล เกี่ยวข้องกับ (๑) การจัดองค์กรและออกแบบงาน (๒) การวางแผนกำลังคน (๓) การสรรหาและการคัดเลือก (๔) การบรรจุแต่งตั้งและการปฐมนิเทศ (๕) การฝึกอบรมและการพัฒนา (๖) การประเมินผลการปฏิบัติงาน (๗) การให้ค่าตอบแทนผลประโยชน์และสวัสดิการ (๘) การบำรุงขวัญและการจงใจ (๙) ระเบียบวินัยและการควบคุม และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล โดยผู้ปฏิบัติงานต้องมีขีดความสามารถ สมรรถนะสูง มีผลงานที่โดดเด่น มีความรู้ ความสามารถ และมุ่งเน้นการพัฒนาผลงานให้สัมฤทธิ์ ตามเกณฑ์ชีวิต

แนวทางการแก้ไขปัญหการบริหารบุคคลของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ตามหลักการบริหารบุคคลเชิงพุทธ เพื่อให้การบริหารงานบุคคล มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ให้คนเป็นคนดี มีคุณภาพ และมีคุณธรรม ซึ่งจะต้องอาศัยหลักธรรมทั้งสองอย่างเข้าด้วยกัน

ดังนั้นการบูรณาการพุทธศาสตร์เข้ากับศาสตร์อื่น ๆ ถือว่าสำคัญ ศาสตร์ทั้งหลายสอนให้คนมีความรู้ มีความสามารถในการประกอบอาชีพ ส่วนศาสนาสอนให้คนรู้ว่าอะไรควรไม่ควร สอนคนให้เป็นคนดี ถ้าทั้งศาสตร์และศาสนาร่วมมือกัน ในองค์กรก็จะได้คนทั้งเก่งและดีมาทำงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล